

## Jaarplan Platvorm Verantwoord Huisdierenbezit 2009

---

### **1 Inleiding**

Na een spannend bestuursjaar kunnen wij nu bijna in December 2008, pas de balans op maken. Vanuit de uitkomst hiervan en rekening houdend met de mogelijkheden, heeft het bestuur na grondig overleg en ampele overweging het jaarplan 2009 opgesteld.

Ondanks de wankelende financiële situatie aan het begin van 2008 is door grote zuinigheid en saamhorigheid gedurende 2008 het nadelig saldo gedurende het boekjaar omgezet in een positief saldo.

Een grote prestatie van alle betrokkenen, mede gezien het feit dat de inkomsten voor dit jaar t.o.v. 2007 met bijna 50% zijn gereduceerd. Op zich dus een hoopvolle uitgangspositie voor 2009 ware het niet dat wij het vanaf 1-1-2009 - zonder verandering in standpunt - moeten stellen zonder overheidssubsidie. Over dit laatste wordt echter nog gesproken met de top van het Ministerie van LNV.

Het bestuur van het PVH heeft zich uitgebreid beraden over de situatie en heeft tot de volgende (voorlopige) strategie besloten:

- Werken zonder vast betaald personeel en aanpassing van de bestuurlijke structuur.
- Versterking van de koepelfunctie.
- Versterking van de financiering uit andere, nieuwe bronnen.

In de volgende paragrafen worden de plannen binnen de hierboven vermelde kernstrategie per onderwerp, besproken.

## **2. Bestuurlijke structuur van het PVH en de kennisontwikkeling**

Beperkte financiële middelen maken een aantal drastische ingrepen noodzakelijk. Zo is als zware maatregel besloten geen vast personeel meer in dienst te nemen. Deze maatregel wordt gehandhaafd zolang de financiële situatie dit noodzakelijk maakt. Tot groot geluk is, door natuurlijk verloop, het personeelsbestand in 2008 tot nul gereduceerd. Dit heeft pijnlijke situaties voor het PVH als werkgever en betrokkenen voorkomen.

Het bestuit om het voorlopig zonder personeel te stellen is niet eenvoudig. Het verlies van het bureau als spilfunctie, zoals voor het bijhouden van de website, het regelen en organiseren van bijeenkomsten en het opmaken en archiveren van documenten en notulen moeten (voorlopig) door bestuurders en achterban worden opgevangen.

Waar mogelijk zal getracht worden, met één of meer vrijwilligers, een vangnet dan wel ondersteuning te creëren. De eerste initiatieven t.o.v. de werving van geschikte vrijwilligers zijn positief en hoopvol.

Op de bestuurders van het PVH zal een grotere druk worden gelegd.

Gemeenschappelijk is besloten – door alle bestuurders, dus dagelijks bestuur en werkgroepvoorzitters – dat geen concessie mag worden gedaan t.o.v. de kerndoelstellingen;

het opkomen voor de belangen van de gezelschapsdierhouder en het verantwoord houden van gezelschapsdieren.

Vooral voor deze laatste doelstelling is het van groot belang dat de werkgroepen goed blijven functioneren. De werkgroepvoorzitters hebben unaniem toegezegd de taken van het secretariaat voor hun werkgroepen te zullen overnemen en voortzetten. Waar mogelijk zal – zoals eerder aangegeven - voor ondersteuning door (administratieve)-vrijwilligers worden gezorgd.

In andere gevallen moet bijstand worden gevraagd aan geschikte werkgroepleden.

Ook zijn wij van mening dat het PVH zoals in het verleden, samen met onderwijsinstellingen onderzoek moet kunnen uitvoeren. Voor zover budget en mankracht dit toelaat worden eveneens stages verzorgd.

Het PVH zal in 2008 meer dan in het verleden de regie nemen in te begeleiden stages. De opdrachten moeten steeds wel in relatie staan tot een afgesproken project van het PVH en het onderzoek/de studie moet hieraan een bijdrage leveren. Naast begeleiding vanuit het bureau krijgen de studenten een vaste en deskundige PVH partner toegewezen. Deze draagt de verantwoording voor de technisch – inhoudelijke ondersteuning van de stage en de aansluiting/afstemming met de projecten. In het overleg met de onderwijsinstellingen blijven wij deze werkwijze uitdragen en toelichten.

Eén van de bestuursleden gaat als eerst verantwoordelijke, specifiek aandacht geven aan de genoemde thema's, onderzoek en stagebegeleiding.

Voor de website is voor vulling en onderhoud, een oplossing gevonden in de vorm van een webmaster op freelance en tevens vrijwillige basis. Grote discipline van de werkgroepen en pakkende aanlevering moeten de last voor deze “vrijwilligster” uitvoerbaar maken en houden.

Zonder bureau komt er ten aanzien van de “vertegenwoordiging naar buiten” onevenredig veel druk op de leden van het DB. Juiste in een periode waarin overheid en omgeving met belangrijke thema's veel aandacht vragen is het van belang de lasten te verdelen. Het voorstel is om DB en AB op te heffen en één bestuur te maken die bestaat uit een voorzitter en 8 leden. Eén minder dan nu het geval is. Zes leden hebben een taak als werkgroepvoorzitter met een complementaire portefeuille en twee als secretaris en penningmeester. Alles is erop gericht de vertegenwoordiging zoveel mogelijk door bestuursleden te laten uitvoeren met reeds genoemde hulp van "vrijwilligers" die daartoe zo nodig, hand en spandiensten kunnen verlenen.

Bestuursleden worden allen verantwoordelijk voor een vaste portefeuille, De portefeuilles zullen naar draagkracht worden verdeeld.

Van de werkgroepvoorzitters wordt gevraagd met de werkgroepen eveneens een jaarplan te ontwikkelen. Gestreefd wordt daarbij naar een agenda met te behandelen onderwerpen en thema's. Eén en ander wordt binnen het bestuur gecoördineerd en afgestemd.

De boekhouding wordt in de huidige professionele handen gelaten. Dit in verband met een solide en inzichtelijke verantwoording alsmede om het PVH bestuur de mogelijkheid te geven tijdig (bij) te sturen.

Alle initiatieven van de werkgroepen, de website en in het bijzonder het project GGP's/normbladen kunnen op deze wijze met kracht en onverkort worden voortgezet.

### **3. De functie belangenvertegenwoordiging van het PVH**

Voor een krachtige en functionele belangenvertegenwoordiging is het nodig de rijen te sluiten tussen bestuur en organisaties die het PVH vertegenwoordigt. Momenteel is van samenhang & coördinatie vaak te weinig te bespeuren. Dit heeft ongewenste gevolgen, de rechter hand weet vaak niet wat de linker doet; besluiten blijven vaag en de potentie wordt niet optimaal benut.

Gezien het belang van het PVH als belangenvertegenwoordiger moeten afspraken worden gemaakt, die worden gedragen en liefst voor de duidelijkheid en inzichtelijkheid, voor alle betrokkenen schriftelijk worden vastgelegd.

In een commissie PVH worden alle vertegenwoordigers van betekenis binnen de verschillende organisaties verenigd. De vertegenwoordigers zijn op grond van hun expertise de exclusieve vertegenwoordigers van het PVH bij besprekingen aanwezig naar stakeholders en de overheid.

De kaders worden gemeenschappelijk besproken, rekening houdend met een gemeenschappelijke visie. Ook de uitkomsten van de besprekingen worden open en toegankelijk teruggekoppeld en gecommuniceerd.

Deze ontwikkeling is van elementair belang voor het voortbestaan van het PVH. Het bestuur stelt voor in een traject van maximaal 4 maanden een dergelijke structuur te ontwikkelen.

Daarbij is het ook van groot belang dat de leden van deze commissie ook het PVH informeren over de activiteiten van de eigen organisatie die voor een goede belangenvertegenwoordiging, communicatie en voorkoming van misverstanden dienen.

Het bestuur is voornemens een actiever beleid te gaan voeren naar stakeholders. Gestreefd wordt met relevantie private en publieke organisaties met regelmaat officieel bestuurlijk overleg te hebben.

### **4. Aanvullende financiering**

Het bestuur van het PVH heeft de ambitie de stichting terug te brengen naar een financieringsniveau ter hoogte van het jaar 2007. Doel is om de bureaufunctie van het PVH weer volledig te herstellen.

Afgezien van de uitkomsten van de mediation tussen PVH en LICG en de gesprekken met het Ministerie van LNV voor verdere ondersteuning heeft het bestuur besloten tot onderzoek van meerdere vormen van financiering

Onderzocht wordt o.m. de mogelijkheid een serviceorganisatie te koppelen aan het PVH. Aangesloten gezelschapsdierhouders genieten voordelen die deelname aantrekkelijk maken. Van kortingen tot expertise moeten de gezelschapsdierhouder binden. Een aantal leden gaan dit project trekken en proberen gestalte te geven. Alleen met een gedegen businessplan zal één en ander kunnen worden gerealiseerd.

Voorts gaan een aantal leden mogelijke “groot”sponsors actief benaderen. Dit is geen nieuwe activiteit. Echter onder het motto “mislukkingen uit het verleden zijn geen alibi om nooit meer wat te proberen” wordt ook hier met nieuwe energie getracht externe financiering te scoren.

Uitgebreide en intensieve pogingen zullen worden gedaan om ingang te krijgen bij grote sponsororganisaties (goede doelen).

## **Begroting 2009**

---

### **Inkomsten**

Restfinanciering 2008 € 16.000

Koepels, werkgroepen  
en adviseurs € 30.000

Kennisverkoop  
voor publieksinformatie € 24.000

**+ € 70.000**

### **Uitgaven**

Bestuurskosten € 15.000

Huisvesting en bureaunkosten € 10.000

Ondersteuning werkgroepen € 20.000

Website € 10.000

Projecten, stages en onderzoek € 15.000

**- € 70.000**